

# Virksomhedsoverenskomst

For babysitning

mellem

Pædagogisk Vikarbureau ApS

cvr. nr. 10091357

og

FOA

2023 - 2025

## Indhold

Kap. 1.	Overenskomstens indhold .....	3
§ 1	Overenskomstens område.....	3
§ 2	Definition af pasningsopgaver .....	3
§ 3	Arbejdsgiver .....	3
§ 4	Afgrænsning – månedslønnede og timelønnede .....	3
Kap. 2.	Særlige bestemmelser for timelønnede.....	3
§ 5	Definition af timelønnede .....	3
§ 6	Timelønnen for timelønsansatte .....	3
§ 7	Definition af merarbejde.....	4
§ 8	Lønudbetaling.....	4
§ 9	Aflysning af aftalt arbejde .....	4
§ 10	Opsigelse af ansættelsen .....	4
Kap. 3.	Særlige bestemmelser for månedslønnede .....	4
§ 11	Definition af månedslønnede vikarer.....	4
§ 12	Løn for månedslønsansatte.....	4
§ 13	Barns første sygedag .....	4
§ 14	Definition af merarbejde.....	5
§ 15	Opsigelse .....	5
§ 16	Pension.....	5
§ 17	Tilrettæggelse af arbejdstiden .....	5
Kap. 4.	Fælles bestemmelser for timelønnede og månedslønnede .....	5
§ 18	Arbejdstid.....	5
§ 19	Sovende pasning .....	6
§ 20	Tillæg for ekstra børn eller funktionstillæg.....	6
§ 21	Supervision .....	6
§ 22	Sygdom og barsel .....	6
§ 23	Ferie .....	6
§ 24	Særlige tillæg.....	6
§ 25	Hovedaftale .....	6
§ 26	Ikrafttræden og opsigelse.....	7

## Kap. 1. Overenskomstens indhold

### § 1 Overenskomstens område

Overenskomsten omfatter ikke-uddannede medarbejdere, der engageres som babysittere til varetagelse af pasningsopgaver af børn og unge for privatpersoner og virksomheder uden pædagogisk formål.

Overenskomsten omfatter ikke udførelse af arbejde i dagtilbud, der er omfattet af dagtilbudsloven (pt LBKG # 1326 af 9. september 2020 om dag-, fritids- og klubtilbud m. v. til børn og unge), og heller ikke arbejde i tilbud, der er omfattet af afsnit IV i Serviceloven (pt LBKG # 1287 af 28. august 2020 om social service).

### § 2 Definition af pasningsopgaver

Som pasningsopgaver anses babysitning i private hjem, på hoteller og/eller på virksomheder hvis sædvanlige område ikke er pædagogisk arbejde.

### § 3 Arbejdsgiver

Arbejdsgiver er Pædagogisk Vikarbureau. Det er arbejdsgiver der har instruktionsbeføjelsen og fører tilsyn med babysitterens arbejde hos kunden.

### § 4 Afgrænsning – månedslønnede og timelønnede

#### Stk. 1. Babysittere, som

1. har en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på mindst 10 timer og
2. er ansat til mere end 3 måneders beskæftigelse, aflønnes med månedsløn, se § 11.

#### Stk. 2. Babysittere, som

1. har en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på under 10 timer eller
2. er ansat til højst 3 måneders beskæftigelse, aflønnes med timeløn, se § 5.

## Kap. 2. Særlige bestemmelser for timelønnede

### § 5 Definition af timelønnede

De af overenskomsten omfattede timelønnede medarbejdere udfører timelønnet arbejde på freelancebasis baseret på her og nu arbejde med specifikke individuelle aftaler pr. opgave, hvorefter medarbejderen og virksomheden er fritstillet over for hinanden. Dette kan dreje sig om opgaver fra dag til dag eller uge til uge, dog maksimum ansættelser af 3 måneders varighed. Medarbejderen er dog timelønnet uanset ansættelsens længde, hvis den aftalte gennemsnitlige arbejdstid er under 10 timer pr. uge.

### § 6 Timelønnen for timelønsansatte

	1. november 2023	1. marts 2024
Grundløn	kr. 138,05	kr. 143,80

Timelønnede babysittere, der ikke er fyldt 18 år, aflønnes med 60 % af den til enhver tid gældende timeløn.

Efter optjent anciennitet på 962 timer aftales lønstigning, som i mangel af anden aftale udgør min. 2,00 kr. pr. time.

**§ 7 Definition af merarbejde**

Arbejde på 1 time udover den på forhånd aftalte arbejdstid mellem virksomhed og medarbejder aflønnes med almindelig timeløn. Merarbejde herefter honoreres med et tillæg på 25 % af grundlønnen. Merarbejde honoreres pr. påbegyndte halve time.

**§ 8 Lønudbetaling**

Lønnen udbetales således, at den er til disposition den førstkomende fredag efter opgavens afslutning, idet der dog altid afregnes 14 dages lønperioder. Der tilstilles medarbejderen en specificeret oversigt over det udbetalte beløb.

**§ 9 Aflysning af aftalt arbejde**

Hvis arbejdet aflyses eller afkortes efter babysitteren er mødt på det aftalte arbejdssted, har babysitteren ret til aflønning for det aftalte antal timer den pågældende vagt med 25 % af den aftalte timeløn.

**§ 10 Opsigelse af ansættelsen**

Enhver ansættelse kan opsiges uden forudgående varsel. Ved sygdom betragtes ansættelsen som ophørt.

### **Kap. 3. Særlige bestemmelser for månedslønnede**

**§ 11 Definition af månedslønnede vikarer**

Månedslønnede fastansatte medarbejdere udfører månedslønnet arbejde med en aftalt gennemsnitlig arbejdstid på minimum 10 timer pr. uge baseret på aftaler i enkeltstående, sammenhængende pasningsopgaver med en varighed af minimum tre måneder. I alle øvrige tilfælde er der tale om timelønnet arbejde på freelancebasis.

**§ 12 Løn for månedslønsansatte**

	<b>1. november 2023</b>	<b>1. marts 2024</b>
Grundløn i alt ved 37 timer/uge	kr. 22.173,14	kr. 23.095,04

Deltidsansatte aflønnes forholdsmæssigt.

Månedslønnede babysittere, der ikke er fyldt 18 år, aflønnes med 60 % af den til enhver tid gældende månedsløn.

Efter optjent anciennitet på 962 timer aftales lønstigning, som i mangel af anden aftale udgør min. 350,00 kr. pr. måned.

**§ 13 Barns første sygedag**

Der indrømmes til medarbejdere, som har været i lønnet beskæftigelse i mindst 962 timer inden for 3 år, frihed med fuld løn, når dette er nødvendigt af hensyn til pasning



af vedkommendes syge, hjemmeværende barn under 14 år. Dette vilkår omfatter alene barnets første sygedag.

#### § 14 Definition af merarbejde

Tjeneste ud over 37 timer pr. uge betragtes som merarbejde, jf. dog § 18.

Merarbejde honoreres med et tillæg på 25 % af grundlønnen.

#### § 15 Opsigelse

Opsigelse af månedslønnede følger opsigelsesvilkårene i funktionærlovens § 2, således at ansættelsesperioden regnes fra ansættelsen på månedsløn.

Såfremt kunden afbryder deres kontrakt med virksomheden, nedsættes opsigelsesvarslet til 1 måned.

#### § 16 Pension

For ansatte, som er fyldt 20 år og har haft mindst 320 timers beskæftigelse hos virksomheden inden for 3 år, udgør pensionen:

	Arbejdsgiverbidrag	Babysitteres eget bidrag	I alt
Pr. 1. juni 2023	8 pct.	1 pct.	9 pct
Pr. 1. marts 2024	9 pct.	0 pct.	9 pct

Virksomheden indbetaler egetbidraget og arbejdsgiverbidraget til pensionsordningen månedsvist bagud i tilknytning til lønudbetalingen.

Det samlede pensionsbidrag indbetales af virksomheden til Pensam.

Når en babysitter modtager folkepension eller social pension, kan der med babysitteren aftales, at pensionen udbetales sammen med lønnen. Tillægget er ikke feriepengeberettiget og indgår ikke i beregning af diverse tillæg m.v.

#### § 17 Tilrettelæggelse af arbejdstiden

For månedslønnede gælder, at arbejdsplan, så vidt muligt, skal udleveres 14 dage i forvejen. Denne kan ændres med 24 timers varsel, med mindre der er enighed om andet.

### Kap. 4. Fælles bestemmelser for timelønnede og månedslønnede

#### § 18 Arbejdstid

Stk. 1 Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstidsnorm er 37 timer, hvori sovende pasning indgår med det antal timer, jf. § 19, for hvilke der udbetales løn.

##### Bemærkning

Bestemmelsen indebærer, at medarbejderens arbejde kan tilrettelægges fleksibelt over en periode, således at der i de enkelte uger kan forekomme arbejde ud over 37 timer pr. uge, jf. ordet "gennemsnitlig". Grænserne i arbejdstidsdirektivet skal dog overholdes.

Stk. 2 Den daglige arbejdstid kan variere fra 2 til 12 timer, afhængig af den daglige arbejdstid på arbejdsstedet, med mulighed for at indgå aftale mellem virksomheden og medarbejderen om op til yderligere 1 time.

Stk. 3 Hviletiden efter arbejdsmiljøloven kan for den enkelte medarbejder nedsættes til 8 timer i begrænset omfang. Tilsvarende kompenserende hviletid skal placeres snarest muligt.

### **§ 19 Sovende pasning**

Stk. 1 Som sovende pasning betegnes timer, hvor medarbejderen er hos kunden og passer, men kan sove under pasningen i tidsrummet 22.00 – 06.00.

Sovende timer honoreres med 3/4 grundløn pr. time.

Stk. 2 For den tid, i hvilken der under den sovende pasning sker vågen pasning, ydes der almindelig grundløn + evt. sædvanlige tillæg. Tiden beregnes pr. påbegyndte halve time.

### **§ 20 Tillæg for ekstra børn eller funktionstillæg**

Babysittere, der udfører pasning af mere end 1 barn, modtager pr. ekstra barn 5,00 kr. pr. time.

En babysitter kan maksimalt passe 3 børn uanset alder. Der skal tages højde for babysitterens kvalifikationer og børnenes alder.

Hvis der er tale om et team af babysittere, er det en faglig vurdering af det maksimale antal børn, vurderet ud fra teamets kvalifikationer og alderen på de enkelte børn. I den situation kan der gives et funktionstillæg efter aftale med babysitteren.

### **§ 21 Supervision**

Babysitterne har adgang til faglig sparring og til at få krisehjælp stillet til rådighed af arbejdsgiver efter anmodning.

Arbejdsgiver udfører supervision efter anmodning fra babysitteren.

### **§ 22 Sygdom og barsel**

Ved sygdom finder sygedagpengelovens regler anvendelse.

Ved graviditet, barsel og adoption finder ligebehandlingslovens og barselslovens regler anvendelse.

### **§ 23 Ferie**

Medarbejderen har ret til ferie i henhold til ferieloven.

### **§ 24 Særlige tillæg**

Der er mulighed for tildeling af individuelle tillæg eller særlige tillæg til grupper af medarbejdere.

### **§ 25 Hovedaftale**

Hovedaftalen mellem DA og LO finder anvendelse for nærværende overenskomst.

**§ 26 Ikrafttræden og opsigelse**

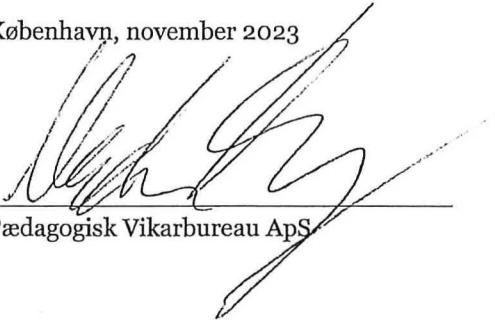
Stk. 1 Overenskomsten træder i kraft den 1. marts 2023.

Stk. 2 Overenskomsten genforhandles pr. 1. marts 2025.

Stk. 3 Overenskomsten kan opsiges til bortfald med 6 måneders varsel, dog tidligst til den 1. marts 2026.

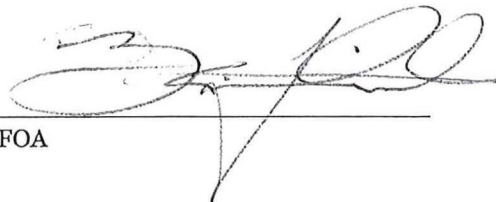
Stk. 4 Såfremt der mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og FOA findes en generel landsdækkende overenskomst svarende til dækningsområdet i nærværende overenskomst, kan virksomheden vælge at omskrive til førnævnte overenskomst.

København, november 2023



---

Pædagogisk Vikarbureau ApS



---

FOA

